



Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi

Dönem Revizyonu

Prysmian
Group

Ömerbey Mah. Bursa Asfaltı Cad. No:51, Mudanya / Bursa
Tel: (0224) 270 3000
Fax: (0212) 270 3024
tpks@prysmiangroup.com

5 Aralık 2016

Ç İNDEK İLER

Ara Dönem Revizyon Notları	3
Derecelendirme Metodolojisi	5
Notların Anlamı	6
Çekinceler	7

Derecelendirme Sonucu ve Özeti

TÜRK PRYSMIAN KABLO ve S STEMLER A. . (PRKAB)



Kurumsal Yönetim Notu:

9.09



ANA BÖLÜMLER: Ort. 90.92

Pay Sahipleri : 91.94



Kamuyu Aydınlatma ve Seffalık : 92.32



Menfaat Sahipleri : 92.26



Yönetim Kurulu : 88.60



0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

DÖNEM REVZYONU

Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A. . (Türk Prysmian) için Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,09 olarak güncellenmiştir. SAHA bu derecelendirme çalışmasında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alan yeni metodolojisini kullanmıştır.

Türk Prysmian'ın kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki isteklilik ve bu doğrultuda Aralık 2015 tarihinden bu yana geçen on iki aylık süre içinde gerçekleştirdiği çalışmalar göz önüne alınarak, şirketin kurumsal yönetim derecelendirme notu yukarıdaki şekilde güncellenmiştir.

Ayrıca Türk Prysmian, SAHA'nın 1 Temmuz 2016 tarihinde yayınladığı Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'ne (DKYE) göre 1. grup içinde yer almaktadır. SAHA'nın yayınladığı Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nin detaylarına <http://www.saharating.com> adresinden ulaşılabilir.

Revize edilen ana bölüm notları şöyledir:

Ana Başlıklar	Ağırlık	Not
Pay Sahipleri	% 25	91,94
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	% 25	92,32
Menfaat Sahipleri	% 15	92,26
Yönetim Kurulu	% 35	88,60
Toplam		90,92

Derecelendirme Metodolojisi

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin kurumsal yönetim derecelendirme metodolojisi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alır.

Bu ilkeler, Dünya Bankası, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve bu iki örgütün özel sektör temsilcilerinin katılımı ile birlikte oluşturuldu. Global Kurumsal Yönetim Forumu (GCGF) öncü çalışmaları temel alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kurulan komiteye Sermaye Piyasası Kurulu'nun, Borsa İstanbul A.Ş.'nin ve Türkiye Kurumsal Yönetim Forumu'nun uzmanları ve temsilcileri dahil edilerek, bir çok akademisyen, özel sektör temsilcisi, kamu kurumları ile ilgili meslek örgütlerinin görüşleri dikkate alındıktan sonra ülkelerin durumlarına göre uyarlanmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ana prensiplerin bir kısmı "uygulamıyorsan açıkla" diler kısmı uygulanması zorunlu prensiplerdir. Ancak, bu ilkelerde yer alan prensiplerin uygulanıp uygulanmadığına; uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte şirketin yönetim uygulamalarında ilkelerde yer alan prensipler çerçevesinde bir değerlendirme yapma planının olup olmadığına ilişkin açıklamaya, yıllık faaliyet raporunda yer verilmesi ve ayrıca kamuya açıklanması gerekmektedir.

İlkeler; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri,

yönetim kurulu olmak üzere dört ana bölüme ayrılmıştır.

Bu ilkeler baz alınarak SAHA Kurumsal Yönetim Derecelendirme metodolojisi 330 mertebesinde alt kriter belirlenmiştir. Her bir kriter, derecelendirme sürecinde, şirket yöneticileri tarafından sağlanan ve kamunun kullanımına açık şirket bilgileri kullanılarak değerlendirilir. Bu kriterlerin bazıları basit bir Evet/Hayır yanıtıyla skorlanabilir gibi, bazıları daha ayrıntılı açıklamaları gerektirir.

Derecelendirme notları 1 (en zayıf) ilâ 10 (en güçlü) arasında verilir. En yüksek (10) dereceyi elde edebilmek için şirketlerin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum göstermesi gerekir (notların daha ayrıntılı bir açıklaması için bu raporun son bölümüne bakınız).

Toplam derecelendirme notunu belirlemede her bir ana bölüm için SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne paralel olarak aşağıdaki ağırlıklar kullanılır:

Pay Sahipleri: % 25
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: % 25
Menfaat Sahipleri: % 15
Yönetim Kurulu: % 35

Metodolojimizde her bir ana bölümün alt başlıklarına ağırlık tahsis edilip değerlendirme yapıldıktan sonra nihai "toplam" derecelendirme notuna ulaşırlır. Bunun için, her bir bölüme verilen not belirlenmek suretiyle ilân edilerek "İlkelere uyum düzeyi" ayrıntılı olarak tespit edilmiştir.

Notların Anlamı

Not	Anlamı
9 - 10	İrket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlamı ve tüm politika ve önlemleri uygulamaya sokmu tur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları etkin bir şekilde olmaktadır. Tüm kurumsal yönetim riskleri tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları en adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri en üst düzeydedir, ve yönetim kurulunun yapı ve işleyiş en iyi uygulama kategorisindedir. Bu alanlarda hemen hemen hiçbir zayıflık bulunmamaktadır. MKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne en üst düzeyde dahil edilmiş hak edilmiştir.
7 - 8	İrket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamı ve çoğu gerekli politika ve önlemleri uygulamaya sokmu tur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, az sayıda iyileştirmelere gerek duyulsa da etkin bir şekilde olmaktadır. Kurumsal yönetim risklerinin çoğunu tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir, ve yönetim kurulunun yapı ve işleyiş sağlam temellere dayandırılmıştır. Çok büyük riskler teşkil etmese de, bu alanların biri veya birkaçında bazı iyileştirmeler gereklidir. MKB Kurumsal Yönetim Endeksi'ne üst düzeyde dahil edilmiş hak edilmiştir.
6	İrket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne orta derecede uyum sağlamı ve gerekli politika ve önlemlerin bir kısmını uygulamaya sokmu tur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, orta derecede olmaktadır, ancak iyileştirmelere gerek vardır. Kurumsal yönetim risklerinin bir kısmı tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Ulusal standartlara uyum sağlamı ancak uluslararası platformlarda bu standartların gerisinde kalınabilir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında iyileştirmeler gerekmektedir.
4 - 5	İrket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne gereken asgari derecede uyum sağlamı ve gerekli politika ve önlemlerin standartların altında bir kısmını uygulamaya sokmu tur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gereken asgari derecede olmaktadır, ancak tam etkin bir şekilde işlememektedir. Kurumsal yönetim riskleri tamamen tespit edilmemiş ve aktif bir şekilde yönetilememektedir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında veya hepsinde önemli iyileştirmeler gerekmektedir.
<4	İrket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamamı ve gerekli politika ve önlemleri zayıftır. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gerekli etkinlikte olmamaktadır. Önemli kurumsal yönetim riskleri mevcut olup bu riskler aktif bir şekilde yönetilmemekte ve irket kurumsal yönetim ilkelerine duyarlı değildir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının hepsinde önemli zayıflıklar vardır. Yatırımcı güveni zedelenabilir ve maddi zararlar oluşabilir.

ÇEK NCELER

Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak; Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş. i birli iyle sa lanan ve bu irketin yayımladı ı kamu-ya açık bilgilere dayanılarak Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından hazır-landıdır.

Bu rapor, SAHA A.Ş. derecelendirme uzmanları tarafından; eldeki bilgi ve verilerin iyi niyet, bilgi bir- kimi ve deneyim ile çözümlenmesinden sonra ortaya çıkmı olup, kurumların hissedar haklarına verdik-leri önemin, kamuyu aydınlatma faaliyetlerinin, menfaat sahipleri ile ili kilerinin ve yönetim kurullarının genel kredibilitesi hakkında bir görü tür. Derecelendirme notu, derecelendirilen irketin menkul kıy- metleri için asla bir al/sat önerisi olamayaca ı gibi, belli bir yatırımcı için o yatırım aracının uygun olup- olmadı ı hakkında bir yorum da de ildir. Bu sonuçlar esas alınarak do rudan veya dolaylı olarak u- ranabilecek her türlü maddi/manevi zararlardan ve masraflardan Saha A.Ş. sorumlu tutulamaz. Bu yorumların üçüncü ahıslara yanlı veya eksik aksettirilmesinden veya her ne ekilde olursa olsun do- acak ihtilaflar da Saha A.Ş.'nin sorumlulu u altında de ildir.

SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.; ba ımsızlık, tarafsızlık, effaflık ve analitik do ruluk ilkeleriyle hareket eder. Davranı kuralları olarak IOSCO (Uluslararası Sermaye Piyasaları Komisyonu)'nun kurallarını aynen benimsemi ve web sitesinde yayınladı ıdır (www.saharating.com).

© 2016, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. Bütün hakları saklıdır. Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme raporunda sunulan bilgilerin, SAHA A.Ş.'nin ve Türk Prysmian Kablo ve Sis- temleri A.Ş.'nin izni olmaksızın yazılı veya elektronik ortamda basılması, ço altılması ve da ıtılması ya- saktır.

rtibat:

S.Suhan Seçkin

suhan@saharating.com

Ali Per embe

apersembe@saharating.com

Ömer Ersan

oersan@saharating.com

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi
Derecelendirme A.

Valikona ı Cad., Hacı Mansur Sok.,

Konak Apt. 3/1, Ni anta ı, İstanbul

Tel: (0212) 291 97 91, Faks: (0212)

291 97 92 info@saharating.com

www.saharating.com