



Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu

İŞ YATIRIM



19 Aralık 2016

İÇİNDEKİLER

Derecelendirme Sonucu ve Özeti	3
Derecelendirme Metodolojisi	5
Şirket Hakkında	6
1.KISIM: PAY SAHİPLERİ	8
Pay sahipliği haklarının kullanımının kolaylaştırılması	8
Bilgi alma ve inceleme hakları	9
Azlık hakları	9
Genel kurul	9
Oy hakkı	11
Kâr payı hakkı.	11
Payların devri	11
2. KISIM: KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	12
Kurumsal İnternet Sitesi	12
Faaliyet Raporu	13
Bağımsız Denetim	14
3. KISIM: MENFAAT SAHİPLERİ	15
Menfaat sahiplerine ilişkin Şirket politikası	15
Menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımının desteklenmesi.	15
Şirket'in insan kaynakları politikası	16
Müşteriler ve tedarikçilerle ilişkiler	16
Etik kurallar ve Sosyal Sorumluluk	17
Sürdürülebilirlik	17
4. KISIM: YÖNETİM KURULU.	18
Yönetim kurulunun işlevi	18
Yönetim kurulunun faaliyet esasları	18
Yönetim kurulunun yapısı	19
Yönetim kurulu toplantılarının şekli	19
Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler	20
Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan mali haklar	21
Notların Anlamı	23
Çekinceler	24

Derecelendirme Sonucu ve Özeti

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (ISMEN)

SAHA
Kurumsal Yönetim Notu:

9.36



ANA BÖLÜMLER: Ort. 93.61

Pay Sahipleri : 92.01



Kamuyu Aydınlatma ve Seffalık : 95.93



Menfaat Sahipleri : 94.90



Yönetim Kurulu : 92.54



0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100

YÖNETİCİ ÖZETİ

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ("ISMEN") Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunun derecelendirilmesine ilişkin bu rapor, Şirket nezdinde yapılan ayrıntılı incelemelerimizde elde edilen sonuçlardan yararlanılarak hazırlanmıştır. Derecelendirme metodolojimizin (Bkz. Sayfa 5) temelini, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri" oluşturmaktadır.

İş yatırım, şirketimizce yapılan Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmasının sonucunda **9.36** notu ile derecelendirilmiştir. Bu not, İş Yatırım'ın kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmekteki isteklilik ve bu doğrultuda gerçekleştirmiş olduğu çalışmaların sonucu olarak şekillenmiştir.

Ayrıca, SAHA yıllık olarak Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi yayınlamaktadır. Bu endeks ülkeleri; hem kurumsal yönetim prensiplerine uyma düzeylerine hem de kurumsal yönetimle ilgili kurumlarının gelişmişlik düzeylerine göre sıralamaktadır. Endeksin oluşumunda uluslararası kabul görmüş standartlar, kurallar, yönetmelikler ve ülkeleri şeffaflık, yolsuzluk, iş yapma kolaylığı, vs. açısından mukayese eden endeksler dikkate alınmaktadır. İş Yatırım SAHA'nın 1 Temmuz 2016 tarihinde yayımlanmış olduğu Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'ne (DKYE) göre 1. grup içinde yer almaktadır. SAHA'nın yayınladığı Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nin detaylarına <http://www.saharating.com> adresinden ulaşılabilir.

Pay Sahipleri başlığı altında **9,20** alan İş Yatırım'da pay sahipliği haklarının kullanılmasında mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer iç düzenlemelere uyulmakta olup bu hakların kullanılmasını sağlayacak önlemler alınmıştır. Şirket pay sahipleri ile ilişkilerini, "Yatırımcı İlişkileri" birimi bünyesinde yürütmektedir. Oy haklarının kullanılmasında imtiyaz veya üst sınır yoktur. Genel kurul öncesi prosedürler ve genel kurulun yapılışı mevzuata ve düzenlemelere uygundur. İş Yatırım'ın kamuya açıklanmış tutarlı bir kâr dağıtım politikası vardır. Pay devrinde kısıtlama yoktur. Öte yandan, yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı olup Şirket esas sözleşmesinde azlık hakları oranı hususunda halka açık anonim ortaklıklar için öngörülen %5 ile yetinilmiştir. Şirket, bir bağış ve yardım politikası oluşturmuştur, ancak bu politika genel kurulun onayına sunulup kamuya açıklanmamıştır.

İş Yatırım, **Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık** başlığı altında **9,59** almıştır. Şirket'in, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Kamuyu Aydınlatma" maddesinde belirtilen bilgi ve belgelerin yer aldığı kapsamlı bir internet sitesi mevcuttur ve önemli olay ve gelişmeler, hemen her türlü iletişim olanağı kullanılarak SPK ve Borsa İstanbul A.Ş. (BIST) mevzuatına uygun şekilde kamuya açıklanmaktadır. Faaliyet raporu da kapsamlı ve bilgilendiricidir. İş Yatırım'ın ortaklık yapısı; dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılmak sureti ile gerçek kişi pay sahiplerinin isimleri kamuya duyurulmuştur. Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler raporda toplu olarak verilmiş olup kişi bazında açıklanması esastır.

İş Yatırım, **Menfaat Sahipleri** başlığı altında **9,49** almıştır. İş Yatırım menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına almış, ihlâl halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlamıştır. Çalışanlara yönelik yazılı bir tazminat politikası oluşturulup Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Şirket'in etkin ve kapsamlı bir insan kaynakları politikası mevcuttur. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda modeller veya mekanizmalar oluşturulmuştur. Şirket'in internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmış etik kuralları bulunmaktadır. Sosyal Sorumluluk ve Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanının Önlenmesi politikaları oluşturulup kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu başlığından **9,25** alan İş Yatırım'ın vizyon ve stratejik hedefleri belirlenmiştir ve yönetim kurulu Şirket'in gerektirdiği tüm görevleri yerine getirmektedir. Yönetim kurulu başkanı ile genel müdür (CEO) aynı kişi değildir. Dokuz kişilik yönetim kurulunda iki bağımsız üye bulunmaktadır. Her üyenin bir oy hakkı vardır. Bağımsız üyelerin belirlenmesinde SPK kriterlerine uyulmuştur. Bağımsız üyelerin yazılı bağımsızlık beyanları vardır. Yönetim kurulunda bir kadın üye bulunmaktadır. Yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla henüz bir hedef oran ve zaman belirlenmemiş, bir politika oluşturulmamıştır. Yönetim kurulu bünyesinde Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması komiteleri kurulmuştur. Komitelerin çalışma esasları kamuya açıklanmıştır. Komiteler etkin ve işlevsel olarak çalışmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları Şirket'in internet sitesinde yer almaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasında kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar sigorta ettirilmiştir. Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak kamuya açıklanmıştır. İlkeler itibariyle kişi bazında açıklama yapmak esastır.

Derecelendirme Metodolojisi

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'nin kurumsal yönetim derecelendirme metodolojisi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alır.

Bu ilkeler, Dünya Bankası, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) ve bu iki örgütün özel sektör temsilcilerinin katılımı ile birlikte oluşturduğu Global Kurumsal Yönetim Forumu (GCGF) öncü çalışmaları temel alınarak, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kurulan komiteye Sermaye Piyasası Kurulu'nun, Borsa İstanbul A.Ş.'nin ve Türkiye Kurumsal Yönetim Forumu'nun uzmanları ve temsilcileri dahil edilerek, bir çok akademisyen, özel sektör temsilcisi, kamu kuruluşları ile çeşitli meslek örgütlerinin görüş ve önerileri dikkate alındıktan sonra ülke koşullarına göre uyarlanmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ana prensiplerin bir kısmı "uygula, uygulamıyorsan açıkla" diğer kısmı uygulanması zorunlu prensiplerdir. Ancak, bu İlkelerde yer alan prensiplerin uygulanıp uygulanmadığına; uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarına ve gelecekte Şirket'in yönetim uygulamalarında İlkelerde yer alan prensipler çerçevesinde bir değişiklik yapma plânının olup olmadığına ilişkin açıklamaya, yıllık faaliyet raporunda yer verilmesi ve ayrıca kamuya açıklanması gerekmektedir.

İlkeler; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri, yönetim kurulu olmak üzere dört ana bölümden oluşmaktadır.

Bu İlkeler baz alınarak SAHA Kurumsal Yönetim Derecelendirme metodolojisi 330 mertebesinde alt kriter belirlemiştir. Her bir kriter, derecelendirme sürecinde, Şirket yöneticileri tarafından sağlanan ve kamunun kullanımına açık Şirket bilgileri kullanılarak değerlendirilir. Bu ölçütlerin bazıları basit bir Evet/Hayır yanıtıyla skorlanabildiği gibi, bazıları daha ayrıntılı açıklamaları gerektirir.


Derecelendirme notları 1 (en zayıf) ilâ 10 (en güçlü) arasında verilir. En yüksek (10) dereceyi elde edebilmek için şirketlerin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum göstermiş olması gerekir (notların daha ayrıntılı bir açıklaması için bu raporun son bölümüne bakınız).

Toplam derecelendirme notunu belirlemede her bir ana bölüm için SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne paralel olarak aşağıdaki ağırlıklar kullanılır:

Pay Sahipleri: **%25**
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: **%25**
Menfaat Sahipleri: **%15**
Yönetim Kurulu: **%35**

Metodolojimizde her bir ana bölümün alt başlıklarına ağırlık tahsis edilip değerlendirme yapıldıktan sonra nihai "toplam" derecelendirme notuna ulaşılır. Bunun için, her bir bölüme verilen not belirlenmek suretiyle ilân edilerek "İkelere uyum düzeyi" ayrıntılı olarak tespit edilmiş olur.

Şirket Hakkında

İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	
	Yönetim Kurulu Başkanı İlhami Koç Genel Müdür (CEO) Rıza Kutlusoy
İş Kuleleri, Kule: 2, Kat: 12, 34330 4. Levent, İstanbul	Yatırımcı İlişkileri Müdürü Ozan Altan Tel: (0216) 350 28 72 oaltan@isyatirim.com.tr

İş Bankası tarafından 1996 yılında kurulan İş Yatırım, yerli-yabancı bireysel ve kurumsal yatırımcılara, yurt içi ve uluslararası sermaye piyasalarında; alım-satım aracılığı, yatırım danışmanlığı, portföy yönetimi ve kurumsal finansman alanlarında katma değeri yüksek hizmet ve çözümler sunmaktadır.

İş Yatırım, 2015 sonu itibarıyla yönettiği 20,7 milyar TL konsolide portföy büyüklüğü ile sektörün lideridir ve 2015 yılında 40,5 milyon TL konsolide net kâr elde etmiştir. Yatırım fonlarında %23,1, emeklilik fonlarında ise %18,2 pazar payına sahip olan Şirket, ülkemizde en geniş kurumsal ve bireysel müşteri tabanına sahip aracı kurumdur. İş Yatırım, 2015 sonu itibarıyla 5,8 milyar TL'ye ulaşan aktif büyüklüğü ile Türkiye'de sektör toplam aktif büyüklüğünün yaklaşık üçte birini tek başına temsil etmektedir.

İş Yatırım; İstanbul (Akaretler, Kalamış, Levent, Maslak, Suadiye, Yeniköy, Yeşilköy), Ankara, İzmir, Bursa, Antalya ve Adana'da olmak üzere 12 şubesi, Kazakistan-Almaata ve Diyarbakır'da irtibat büroları, Türkiye çapında sanayi, ticaret ve yerleşim merkezlerine dağılmış olan ve İş Yatırım iş ortağı olarak hizmet veren 1.300'den fazla İş Bankası şubesi aracılığıyla müşterilerine yaygın hizmet sunmaktadır. İş Yatırım, sermayesinin tamamına sahip olduğu Londra'da kurulu bağlı ortaklığı Maxis Investments ile uluslararası piyasalardaki etkinliğini artırmakta ve çeşitlendirilmiş finansal ürünlerini yatırımcılarla buluşturmaktadır.

Mayıs 2007'den bu yana payları borsada ISMEN koduyla işlem gören İş Yatırım; Türkiye'de hem kredi hem de kurumsal yönetim derecelendirme notu alan ilk ve tek aracı kurumdur.

İş Yatırım, aynı zamanda Türkiye'de ilk kendi borçlanma araçlarını ihraç eden, ilk hedge fonunu çıkartan, Borsa İstanbul'un ilk likidite sağlayıcısı olan aracı kurum olmuş, aracı kuruluş varantlarını yatırımcılara sunan ilk Türk şirketi kimliğine sahiptir.

İş Yatırım, 2015 yılı faaliyetlerinden 40.475.419,00 TL vergi sonrası konsolide net kâr, yasal kayıtlara göre ise 48.161.082,09 TL net kâr elde etmiş; pay sahiplerine toplam 36.000.000,00 TL brüt nakit kâr dağıtımını yapmıştır (net %8,62).

Şirket "ISMEN" kodu ile BIST yıldız pazarında işlem görmektedir. ISMEN, Borsa İstanbul'da BIST TÜM (XUTUM), BIST TÜM-100 (XTUMY), BIST TEMETTÜ (XTMTU), BIST KURUMSAL YÖNETİM (XKURY), BIST MALİ (XUMAL) ve BIST Yıldız (XYLDZ) endekslerine dâhil bulunmaktadır.

İş Yatırım'ın sermaye yapısı aşağıdaki şekildedir:

Sermaye Yapısı		
Ortakların Ünvanı	Pay Tutarı (TL)	Pay %
Türkiye İş Bankası A.Ş. ve Grup Şirketleri	254.819.000	71,78
Serbest Dolaşım	100.181.000	28,22
TOPLAM	355.000.000,00	100,00

İş Yatırım'ın bağlı ortaklıkları ve sermaye payları da aşağıda sıralanmıştır:

Sermaye Yapısı		
Ortaklığın Ünvanı	Ortaklığın Sermayesi	İş Yatırım'ın Payı %
Maxis Investments Ltd.	5.500.000 GBP	100,00
IS Investments Gulf Ltd.*	1.000.000 USD	100,00
Efes Varlık Yönetim A.Ş.	20.000.000 TL	74,00
İş Portföy Yönetimi A.Ş.	65.000.000 TL	70,00
İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	74.652.480 TL	29,00
İş Yatırım Ortaklığı A.Ş.	160.599.284 TL	28,90

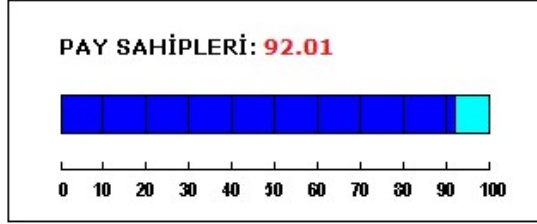
* 30 Ekim 2015 itibarıyla Şirket operasyonlarına fiilen son vermiş olup; ilgili mevzuat çerçevesinde tasfiye sürecindedir.

İş Yatırım'da Yönetim Kurulu görev taksimi aşağıdaki gibidir:

İsim	Görevi	Seçim Tarihi	İcra Görevi Bağımsızlık	Komite Üyeliği
İlhami KOÇ	Başkan	30/1/13	İcracı Değil	
İşil DADAYLI	Bşk.Vek.	01/4/13	İcracı Değil	
Mete UĞURLU	Üye	17/7/14	İcracı Değil	
Hilmi Selçuk ÇEPNİ	Üye	23/3/16	İcracı Değil	
Kemal Serdar DİŞLİ	Üye	03/6/16	İcracı Değil	
Kenan AYVACI	Üye	03/6/16	İcracı Değil	
Volkan KUBLAY	Üye	16/8/12	İcracı Değil	KYK ve RESK Üyesi
Behzat YILDIRIMER	Üye	09/5/12	İcracı Değil Bağımsız	KYK, RESK ve DSK Bşk.
Refet Soykan GÜRKAYNAK	Üye	24/3/15	İcracı Değil Bağımsız	DSK Üyesi

KYK: Kurumsal Yönetim Komitesi
RESK: Riskin Erken Saptanması Komitesi
DSK: Ddenetimden Sorumlu Komite

1.KISIM: PAY SAHİPLERİ



SİNOPSİS

+	Tüm pay sahiplerine "eşit işlem ilkesi" çerçevesinde muamele ediliyor
+	Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkı sınırlandırılmamış
+	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı 3, 6 ve 9 aylık ara dönem faaliyet raporlarında da güncellenerek kamuya açıklanmakta
+	Oy hakkının kullanımı kolay bir şekilde sağlanıyor
+	Genel kurullar mevzuata uygun yapılıyor
+	Pay devrinde kısıtlama yok
+	Yatırımcı İlişkileri Birimi, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamakta
+	Belirli ve tutarlı bir kâr dağıtım politikası belirlenmiş
=	Azlık hakları sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara tanınmamış, ancak esas sözleşmede menfaat sahiplerinin de yönetim kurulunu toplantıya davet edebileceği kurala bağlanmış
=	Bağış ve yardım politikası var ancak genel kurulun onayına sunulmamış, kamuya duyurulmamış
-	Yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı var

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması:

İş Yatırım'ın 2007 yılında halka arz edilmesinden de önce kurulan Yatırımcı İlişkileri Birimi Müdürü Sn. Ozan Altan'dır ve 02.06.2016 tarihine kadar Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmış; personel yapısındaki değişiklik nedeniyle sorumlu genel müdür yardımcısı Sn. Funda Çağlan Mursaloğlu Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılmasında etkin rol oynamakta ve aşağıdaki görevleri yerine getirmektedir:

- Yatırımcılar ile Şirket arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi belgelere ilişkin kayıtlar sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması.
- Pay sahiplerinin Şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerinin yanıtlanması.
- Genel kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket düzenlemelerine uygun olarak yapılması.
- Genel kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanların hazırlanması.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesinin gözetimi.

Ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı sadece yıllık faaliyet raporlarında değil, 3, 6 ve 9 aylık ara dönem faaliyet raporlarında da güncellenerek kamuya açıklanmaktadır.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan *İş Yatırım Bilgilendirme Politikası*'nın koordinasyonu ile görevlendirilmiş olan Yatırımcı İlişkileri Birimi, yukarıdakilerin yanı sıra yurt içinde ve yurt dışında yatırımcı bilgilendirme toplantılarına katılmakta, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'na kaynak oluşturması amacıyla Şirket'in Stratejik Plânlama Raporunu hazırlamakta, pay fiyat perforansını takip etmek ve fiyat performansını iyileştirmek için önerilerde bulunmakta ve Şirket'in SPK "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesinin yükseltilmesi için çalışmalar yapmaktadır.

Bu bağlamda, en az üçer aylık dönemler itibarıyla ve gerekli görülen diğer zamanlarda, çalışmaları hakkında Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na rapor sunulmaktadır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket'in kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakları:

Şirket yönetiminin özel denetim yapılmasını zorlaştırmaya yönelik işlem yaptığı yönünde bir bulgu bulunmamaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinden böyle bir talep de gelmemiştir.

Şirket ile ilgili yasal mevzuatın gerektirdiği her türlü bilgi, tam ve dürüst biçimde, zamanında ve özenli bir şekilde verilmiş olup bu yönde alınmış bir ceza veya uyarı bulunmamaktadır.

Şirket, bilgilendirme politikası oluşturarak genel kurul bilgisine sunmuş (28.04.2008 tarihinde yapılan Olağan genel Kurul'da) ve kurumsal internet sitesinden kamuya ilân etmiştir.

1.3. Azlık Hakları:

Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmektedir. Ancak, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara tanınmamış, Şirket mevzuatta halka açık şirketler için öngörülmesi olan oranları aynen benimsemiştir. Ancak, esas sözleşmenin 11. maddesinde sadece pay sahiplerini değil, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan menfaat sahiplerinin de yönetim kurulu başkanına talepte bulunmak suretiyle yönetim kurulunu toplantıya davet edebileceği kurala bağlanmıştır.

Blok hissedarın çıkarlarının Şirket çıkarları ile çeliştiğine dair herhangi bir bulgu bulunmamaktadır.

1.4. Genel Kurula Katılım Hakkı:

23.03.2016 tarihinde Şirket merkezinde gerçekleştirilen olağan genel kurula ait toplantı ilânı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak şekilde, elektronik haberleşme de dâhil, her türlü iletişim vasıtası ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak 19.02.2016 tarihinde yapılmıştır.

Yapılan bildirimlerde; toplantı günü ve saati, tereddüt yaratmayacak şekilde toplantı yeri, gündem, davetin hangi organ tarafından yapıldığı, faaliyet raporu ile mali tabloların, diğer genel kurul evrakının ve dokümanının hangi adreste incelenebileceği açıkça belirtilmiştir. Tüm genel kurullar ve oy kullanma yöntemi hakkında genel bir bilgilendirme notu hazırlanmış ve Şirket'in internet sitesinde pay

sahiplerinin bigisine sunulmuş, ancak son genel kurulun gündem maddeleri hakkında daha ayrıntılı açıklayıcı bilgilere yer verilen bir Genel Kurul Bilgilendirme belgesi hazırlanmamıştır.

Faaliyet raporu, finansal raporlar, gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler ve kâr dağıtım önerisi genel kurul toplantısına davet için yapılan ilân tarihinden itibaren, Şirket'in merkezi ile elektronik ortam dâhil, pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde incelemeye açık tutulmuştur.

Şirket'in kurumsal internet sitesinde aşağıdaki hususlar pay sahiplerine duyurulmuştur:

- a. Açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla İş Yatırım'ın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı,
- b. Yönetim kurulu üyelerinin azil ve değiştirme gerekçeleri ile birlikte adayların; özgeçmişleri, son on yıl içerisinde yürüttükleri görevler, Şirket ve Şirket'in ilişkili tarafları ile ilişkisinin niteliği ve önemlilik düzeyi, bağımsızlık niteliğine sahip olup olmadığı ve benzeri hususlar hakkında bilgi.

Genel kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibareler yer almamaktadır.

Genel kurul toplantısında, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna toplantı başkanı özen göstermiş, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Pay sahipleri tarafından genel kurul için gündem önerisi verilmediği ve genel kurul

toplantısında herhangi bir soru sorulmadığı beyan edilmiştir.

Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu (5/9), ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ile Şirket'in bağımsız denetimini gerçekleştiren firmanın temsilcisi gerekli bilgilendirmeleri yapabilmek ve soruları cevaplandırmak üzere genel kurul toplantısında hazır bulunmuşlardır.

Bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı olmaması sebebiyle genel kurul onayına sunulan herhangi bir işlem olmamıştır.

İdari sorumluluğu bulunanlar ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri tarafından Şirket ve bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış ve ayrıca, Şirket ve/veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlem kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiştir.

Genel kurul toplantısında dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmiştir. Şirket bağış ve yardımlara ilişkin bir politika oluşturmuş, ancak bu politika henüz genel kurulun onayına sunulmamış ve kamuya duyurulmamıştır.

Şirket'in hazırlayıp internet sitesinde yayınlamış olduğu Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge belgesinin 5. maddesinde toplantıya pay ve menfaat sahiplerinin, yasal temsilcilerinin, Şirket yetkililerinin, ilgili teknisyenlerin ve derecelendirme uzmanlarının genel kurula katılabilecekleri belirtilmiştir. Bu listede bulunmamakla birlikte dileyen

medya mensuplarının da Yatırımcı İlişkileri birimi ile makul bir zaman öncesinde temas kurmaları suretiyle genel kurullara katılabilecekleri beyan edilmiştir.

1.5. Oy Hakkı:

İş Yatırım'da oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılmakta ve sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanmaktadır.

Oy hakkında imtiyaz yoktur, ancak A Grubu pay sahiplerinin yönetim kurulu üye seçiminde imtiyazları vardır. 6 üye A grubu, 3 üye B grubu sahipleri tarafından aday gösterilir. Bu imtiyaz halka açık payların sahiplerinin yönetimde temsilini engelleyecek nitelikte değildir. A grubu paylar Borsa'da işlem görmemektedir ve sermayeye oranı %0,04'tür. B grubu hisseler Borsa'da işlem görmektedir ve sermayeye oranı %99,96'dır.

Son genel kurulda azlık tarafından yönetim kuruluna herhangi bir aday gösterimi yapılmamış olup İş Yatırım'ın karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunduğu bir şirket bulunmamaktadır.

1.6. Kâr Payı Hakkı:

İş Yatırım'ın belirli ve tutarlı bir kâr dağıtım politikası vardır. Bu politika, genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş (28.04.2008), faaliyet raporunda yer almış ve Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

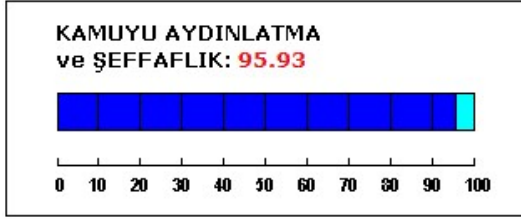
İş Yatırım'ın kâr dağıtım politikası yatırımcıların Şirket'in gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. Kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenmektedir. Kâr dağıtım önerisinde

ise tüm gerekli bilgi kalemlerine yer verilmiştir. Esas sözleşmede kâr payı avansı ile ilgili hüküm bulunmaktadır.

1.7. Payların Devri:

Payların devri hususunda; herhangi bir zorlaştırıcı hüküm veya uygulama gerek esas sözleşmede, gerekse genel kurul kararlarında bulunmamaktadır.

2.KISIM: KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK



SİNOPSIS

+	Kapsamlı bir Bilgilendirme Politikası mevcut ve internet sitesinde kamuya duyurulmuş
+	İnternet sitesi kapsamlı, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmakta
+	İOS/Android cihazlarda "İş Yatırım IR" uygulamasını hayata geçirilmiş
+	Faaliyet raporu mevzuata uygun, kapsamlı ve bilgilendirici
+	Kamuya açıklanması gereken önemli olay ve gelişmeler mevzuata uygun yapılmakta
+	Ortaklık yapısında %5'ten yüksek nihai hakim paya sahip gerçek kişiler açıklanmış
+	Uluslararası yatırımcılar için hazırlanmış İngilizce internet sitesi bulunmakta
+	Ücretlendirme politikası oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya duyurulmuş
+	Kâr dağıtım politikası internet sitesinde kamuya duyurulmuş
=	Faaliyet raporunda, üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler kişi bazında yayınlanmamış
-	Bağış politikası faaliyet raporu ve internet sitesinde yok
-	Faaliyet raporu ve internet sitesi içeriğinde göz ardı edilebilir bazı eksiklikler var

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi:

Kamunun aydınlatılmasında, Şirket'e ait internet sitesi aktif olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir.

Şirket'in kurumsal internet sitesinde; mevzuat uyarınca açıklanması zorunlu bilgilerin yanı sıra; ticaret sicil bilgileri, son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı, imtiyazlı paylara ilişkin bilgiler, değişikliklerin yayınlandığı ticaret sicili gazetelerinin tarih ve sayısı ile birlikte Şirket esas sözleşmesinin son hali, özel durum açıklamaları, finansal raporlar, faaliyet raporları, izahnameler ve halka arz sirküleri, genel kurul toplantılarının gündemleri, katılanlar cetvelleri ve toplantı tutanakları, vekâleten oy kullanma formu, bilgilendirme politikası, kâr dağıtım politikası, Şirket tarafından oluşturulan etik kurallar ve sıkça sorulan sorular ile bunlara verilen cevaplar yer almaktadır.

Bu kapsamda, en az son 5 yıllık bilgilere internet sitesinde yer verilmektedir.

Şirket'in internet sitesinde ortaklık yapısı dolaylı ve karşılıklı iştirak ilişkilerinden arındırılmak sureti ile %5'ten yüksek paya sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin isimleri, pay miktarı ve oranları açıklanmıştır.

İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından Türkçe ile aynı içerikte olacak şekilde İngilizce olarak hazırlanmıştır ve finansal tablo bildirimleri Türkçe'nin yanı sıra eş anlı İngilizce olarak da KAP' ta açıklanmaktadır.

Şirket'in internet sitesinde ayrıca; yatırımcı sunumları, komitelerin çalışma esasları, özel durum açıklamaları başlığı altında önemli yönetim kurulu kararları, oluşturulmuş vizyon/misyon, son 5 yıla ait temettü ödeme ve sermaye artırım bilgileri, haber alanı, genel kurul iç yönergesi, sosyal sorumluluk politikası, üst yönetim hakkında bilgi, finansal veriler, başlıca rasyo analizleri, bilgi güvenliği politikası, yatırımcıları ilgilendirecek olay ve gelişmelere ilişkin takvim ve insan kaynakları politikasına yer verilmiştir.

Yazılı olarak oluşturulmuş olan bağlı politikasına internet sitesinde yer verilmemiştir.

Öte yandan, İş Yatırım bu yıl tüm İOS ve Android cihazlarda kullanılabilir şekilde "İş Yatırım IR" uygulamasını hayata geçirmiş, 2 ay içinde 2.100'den fazla kullanıcı sayısına ulaşmıştır. "İSMEN cebinizde" sloganıyla Türkçe ve İngilizce olarak sunulan uygulamada, Şirket'in operasyonel ve finansal performansı ile kurumsal yönetime ve Şirket hakkında daha birçok konuya ilişkin bilgilere erişim kolay hale getirilmiştir. Uygulamanın en önemli özelliklerinden biri de sistemde bir bilgi güncellendiğinde kullanıcıya uyarı sinyali gönderilmesidir (push notification).

2.2. Faaliyet Raporu:

Yönetim kurulu faaliyet raporunu, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamıştır. Faaliyet raporunda;

- Raporun dönemi, ortaklığın unvanı, ticaret sicil numarası ve iletişim bilgilerine,
- Dönem içinde yönetim kurulunda ve komitelerde görev alan başkan ve üyelerin isimlerine ve bu görevlerin sürelerine,

- Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörler ve bu sektörler içerisindeki yeri hakkında bilgiye,
- Şirket birimlerinin nitelikleri, faaliyet ve performanslarına ilişkin genel açıklamalar ve bunlarda yıl içinde görülen gelişmelere,
- Yatırımlardaki gelişmeler ve teşviklerden yararlanma durumuna,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'na,
- İlişkili taraf işlemlerine ilişkin bilgilere,
- Finansal tablolarda yer almayan ancak kullanıcılar için faydalı olacak diğer hususlara,
- Şirket'in organizasyon, sermaye ve ortaklık yapısına,
- Personel ve işçilere sağlanan menfaatler ve personel sayısı bilgilerine,
- Kâr dağıtım politikasına,
- İmtiyazlı paylara ilişkin açıklamalara,
- İdari sorumluluğu bulunanlar ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri tarafından Şirket ve bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapılmamış ve ayrıca, Şirket ve/veya bağlı ortaklıklarının işletme konusunda giren ticari iş türünden bir işlemin kendileri veya başkaları hesabına yapılmamış ya da aynı türde ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sınırsız ortak sıfatıyla girilmemiş olduğuna dair bilgiye,
- Çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının nitelik ve tutarlarına,
- Finansal durum, kârlılık ve borç ödeme durumlarına ilişkin temel rasyolara,
- Şirket'in finansman kaynakları ve risk yönetim politikalarına,
- Hesap döneminin kapanmasından ilgili finansal tabloların görüşüleceği genel kurul toplantı tarihine kadar geçen sürede meydana gelen önemli olaylara

yer verilmiştir.

Mevzuatta belirtilen hususlara ek olarak, faaliyet raporunda;

- a. Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin Şirket dışında yürüttükleri görevler hakkında bilgiye,
- b. İlgili yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanlarına,
- c. Yönetim kurulu komitelerinin üyelerine,
- d. Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısına,
- e. Şirket aleyhine açılan önemli dava bulunmadığına dair bilgiye,
- f. Karşılıklı iştirak içinde olunan bir şirket bulunmadığına dair bilgiye,
- g. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran Şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgiye,
- h. Derecelendirme raporlarına,
- i. SPK tebliği gereğince kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamalara

yer verilmiştir.

Bunlara karşın, faaliyet raporunda üst düzey yöneticilere sağlanan tüm menfaatler kişi bazında bulunmamaktadır. Ayrıca, komitelerin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesine, üyelerin yönetim kurulu toplantılara katılım durumlarına, faaliyet raporunda yer verilmemiştir.

2.3. Bağımsız Denetim:

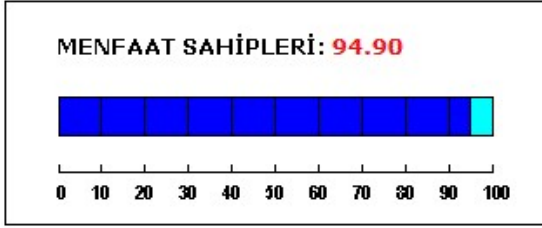
Şirket'in bağımsız denetimini yapan kuruluş; Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'dir.

Dönem içinde bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı durumlar olmamıştır. Bununla birlikte bağımsız denetçiler ile mahkemeye

yansımış anlaşmazlıklar bulunmadığı beyan edilmiştir.

Bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları, bağımsız denetim hizmeti verdikleri dönemde, bedelli veya bedelsiz olarak danışmanlık hizmetleri vermemiştir. Bağımsız denetim kuruluşunun yönetim veya sermaye bakımından doğrudan ya da dolaylı olarak hakim bulunduğu bir danışmanlık Şirket'i ve çalışanları, Şirket'e aynı dönem için danışmanlık hizmeti vermemiştir.

3.KISIM: MENFAAT SAHİPLERİ



SİNOPSİS

+	Menfaat sahiplerinin haklarının kullanımı kolaylaştırılmış
+	Etkin bir İnsan Kaynakları politikası var
+	Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşleri alınmakta
+	Etik kurallar kamuya açıklanmış
+	Şirket kamuya ve çevreye saygılı
+	Hizmetlerin pazarlamasında ve satışında yatırımcı memnuniyetini sağlayıcı tedbirler alınmış
+	Sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirilmiş
+	Menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici yazılı düzenlemeler bulunmakta
+	Sosyal Sorumluluk ve Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanının Önlenmesi politikaları oluşturulmuş ve internet sitesinde kamuya duyurulmuş

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası:

İş Yatırım, menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını garanti altına almıştır. Bunun dışındaki durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket

imkânları ölçüsünde korunmaktadır. Hakların ihlâli halinde etkili ve süratli bir tazmin imkânı sağlanmıştır. Çalışanlara yönelik bir tazminat politikası oluşturulmuş ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

Menfaat sahipleri, haklarının korunması ile ilgili Şirket politikaları ve prosedürleri hakkında kurumsal internet sitesi de kullanılmak suretiyle yeterli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Şirket'in kurumsal yönetim uygulamaları, başta çalışanlar olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını yönetime iletmesine imkân verecek yapıdadır.

Şirket'e ulaşan şikâyetler yetkili birimler tarafından incelendikten sonra konunun içeriğine ve sorumluluk alanına göre Denetimden Sorumlu Komite ya da Kurumsal Yönetim Komitesi'nin değerlendirmesine iletilmektedir.

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi:

İş Yatırım'da başta Şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin, Şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde, Şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizmalar bulunmaktadır.

Menfaat sahiplerinin Yönetim Kurulu Başkanı'na talepte bulunmak suretiyle Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebileceği, Yönetim Kurulu Başkanı'nın derhal toplantı yapılması gerekmediği sonucuna varması halinde, bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında davete ilişkin konuyu tartışmaya açabileceği hususu Esas

Sözleşme’de hükme bağlanmıştır (Md. 11). Bu yöntemle, Yönetim Kurulu ve ilgili komite tarafından, menfaat sahiplerinin önemli öneri ve şikâyetlerinin takip edilebileceği bir mekanizma kurulmuştur.

Ayrıca, geneli ilgilendiren bazı konularda doğrudan çalışanların görüşlerine başvurulmakta ve bu şekilde çalışanların alınacak bazı kararlara doğrudan katılmaları sağlanmaktadır.

Çalışanlara gerek İnsan Kaynakları Müdürlüğü gerekse doğrudan kendi yöneticileri aracılığıyla Şirket yönetimi hakkındaki düşünce ve önerilerini rahat bir biçimde iletebilecekleri bir ortam sağlanmaktadır.

3.3. Şirket’in İnsan Kaynakları Politikası:

Şirket’in yazılı ve etkin bir insan kaynakları politikası mevcuttur ve internet sitesi ve faaliyet raporunda kamuya duyurulmuştur.

İşe alım ve kariyer plânlamaları yapılırken eşitlik esas alınmış ve saydamlık sağlanmıştır. Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiş ve bu ölçütlere uyulmaktadır. Çalışanlara sağlanan tüm haklarda adil davranılmakta, çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini artırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirilip eğitim politikaları oluşturulmaktadır.

2015 yılında çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen eğitimlere çalışanların katılımı sağlanmış, iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimler verilmiştir. Buna ek olarak, iş sağlığı ve güvenliği uygulama esasları yazılı olarak çalışanlara duyurulmuştur.

Çalışanlara Şirket’in finansal durumu, ücret, kariyer, eğitim, sağlık gibi konular ve onlarla ilgili olarak alınan kararlar veya gelişmeler hakkında bilgilendirme yapılmakta, görüş alışverişinde bulunulmaktadır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterlerini çalışanlara duyurmakta, çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat etmektedir.

Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınmış, güvenli çalışma ortamı ve koşulları sağlanmıştır.

İş Yatırım’da; çalışanların görev koşulları, hak, yükümlülük ve sorumlulukları İnsan Kaynakları Politikası ve Personel Yönetmeliği vasıtasıyla düzenlenmektedir.

3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler:

İş Yatırım’da hizmetlerin pazarlamasında ve satışında yatırımcı memnuniyetini sağlayıcı tedbirler alınmıştır.

İş Yatırım, sermaye piyasası hizmetlerini etik değerleri çerçevesinde, müşteri odaklı yatırım bankacılığı anlayışıyla yatırımcılara sunmaktadır. Müşterilerle ilişkiler yatırım danışmanları aracılığıyla yürütülmekte ve yatırımcıların varlıklarının risk-getiri beklentilerine göre en uygun yatırım araçlarında değerlendirilmesi amaçlanmaktadır. Müşteriler her türlü istek ve beklentilerini, kendileri için görevlendirilen yatırım danışmanlarına iletebilmektedirler.

Ticari sır kapsamında, müşteri bilgilerinin gizliliğine özen gösterilmektedir.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk:

İş Yatırım, etik kurallarını en son 15.12.2014 tarihinde güncellemiş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya duyurmuştur. Bu konuda üç yıldır verilmekte olan ETİKA ödülleri, 2015 yılında da üçüncü kez layık görülmüştür.

Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve İnsan kaynaklarından sorumlu yöneticiden oluşan İnsan Kaynakları Komitesi uygulama esasları ve Teftiş Kurulu uygulama esaslarının yanı sıra, Yönetim Kurulu bünyesinde bulunan ve bağımsız üyelerden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'nin sorumluluk alanına etik konular da da eklenmiştir.

Şirket, faaliyetlerinde sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı davranmaya azami derecede riayet etmekte ve çevreye, tüketicilere, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uymakta ve iştiraklerini bu doğrultuda yönlendirmekte ve destek olmaktadır. Bu konuda herhangi bir yasal yaptırıma maruz kalınmamıştır.

İş Yatırım, bir Sosyal Sorumluluk Politikası ile birlikte Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörün Finansmanının Önlenmesi Kurum Politikasını oluşturmuş ve internet sitesinde kamuya duyurmuştur.

3.6. Sürdürülebilirlik

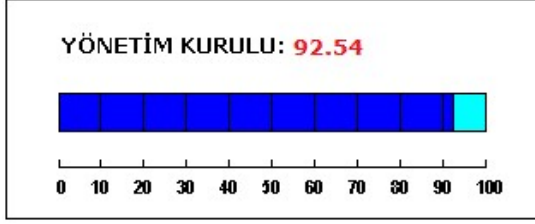
Bütün çalışanlarıyla topluma karşı sosyal sorumluluğunun farkında ve bilincinde olan İş Yatırım, sosyal sorumluluk alanına giren konularda yasal düzenlemelere ve etik değerlere uygun sürdürülebilir projeler gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Bu

çerçevede, finansal okur-yazarlığın artmasına ve sermaye piyasalarının dinamiklerinin yaygın bir şekilde öğrenilmesinin sağlanabilmesi amacıyla 2013 yılında Türkiye'nin önde gelen üniversiteleriyle başlatılan çalışmalar 2014 ve 2015 yılında da devam etmiştir.

Bu kapsamda Ortadoğu, Bilkent, Gazi, İzmir Ekonomi, Yaşar, İstanbul, İstanbul Kemerburgaz, İstanbul Kültür, İstanbul Bilgi, Marmara, Manisa Celal Bayar, Yeditepe, Okan, Maltepe, Anadolu, ve Sakarya üniversitelerinde TradeMaster Kampüs uygulaması hayata geçirilmiştir.

2015 yılında çeşitli eğitim dernek ve vakıflara toplam 22.550,00.-TL bağışta bulunulmuştur.

4.KISIM: YÖNETİM KURULU



SİNOPSİS

+	Şirket'in misyon, vizyon ve stratejik hedefleri belirlenmiş
+	Yönetim kurulu etkin ve nitelikli üyelerden oluşuyor
+	Yönetim kurulunda 2 bağımsız üye var
+	Denetim, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması komiteleri ihdas edilmiş ve işlevsel
+	Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları belirlenmiş ve kamuya açıklanmış
+	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür aynı kişi değil
+	Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı var
+	Yönetim kurulu toplantı ve karar nisabı esas sözleşmede belirtilmiş, toplantıların ne şekilde yapılacağı Şirket içi düzenlemelerle yazılı hale getirilmiş
+	Yöneticilerin görevlerini gereği gibi yerine getirmemeleri nedeniyle Şirket'in ve üçüncü kişilerin uğrayabilecekleri zararlar sigorta ettirilmiş
=	Yönetim kurulunda 1 kadın üye var
-	Yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve zaman ile bir politika oluşturulmamış

Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve menfaatler kişi bazında açıklanmamış

4.1. Yönetim Kurulunun İşlevi:

Yönetim kurulu; aldığı stratejik kararlarla, İş Yatırım'ın risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirket'in öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözetmekte, Şirket'i bu prensiplerle idare ve temsil etmektedir.

Yönetim kurulu Şirket'in stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir ve Şirket yönetiminin performansını denetlemektedir. Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu da gözetmektedir.

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları:

Yönetim kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir.

Yönetim kurulu üyeleri arasındaki görev dağılımı faaliyet raporunda, KAP'ta ve Şirket'in internet sitesinde açıklanmıştır. Yönetim kurulu, risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmuştur.

İş Yatırım'da risk yönetimi faaliyetleri iş birimlerinden bağımsız bir şekilde, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yürütülmektedir. Bu çerçevede, Riskin Erken Saptanması Komitesi, üç ayda

bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanmakta, toplantı sonuçları tutanağa bağlanmakta ve yönetim kuruluna sunulmaktadır.

İç kontroller ve iç denetimin varlığı, işleyişi ve etkinliği hakkında faaliyet raporunda bilgi verilmiştir. Yönetim kurulu başkanı ile genel müdürün yetkileri ayrıştırılmış ve bu ayırım yazılı olarak esas sözleşmede (Md. 11) ifade edilmiştir. Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdür aynı kişi değildir. Şirket'te tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip bir kişi bulunmamaktadır.

Yönetim kurulu Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişimin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynamakta ve bu amaca yönelik olarak Kurumsal Yönetim Komitesi ve "Yatırımcı İlişkileri" birimi ile yakın işbirliği içerisinde çalışmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasında kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar sigorta ettirilmiş ve bu husus faaliyet raporu aracılığıyla KAP'ta açıklanmıştır.

4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı:

İş Yatırım'ın yönetim kurulu dokuz üyeden oluşmuştur. Yönetim kurulunda icracı üye bulunmamaktadır. Görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki bağımsız üye vardır.

Esas sözleşmede bağımsız yönetim kurulu üye sayısına üst sınır getirilmemiş olup bağımsız yönetim kurulu üyelerinin görev süreleri bir yıl olarak belirlenmiştir. Bağımsız üye adaylarının belirlenmesinde SPK kriterlerine uyulmuştur. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları Şirket'in internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır.

Kurumsal yönetim komitesi yönetim ve pay sahipleri de dâhil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kurulu onayına sunmuştur.

Şirket, yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir oran ve hedef zaman belirlememiş, bu hedeflere ulaşmak için henüz bir politika oluşturmamıştır. Ancak, yönetim kurulunda halihazırda bir kadın üye bulunmakla birlikte son on yılda ortalama kadın üye oranı %40 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı yüksek öğrenim görmüş ve konularında deneyim sahibi olan yöneticilerdir. Ayrıca, yönetim kurulu üyelerinin yarısından bir fazlasının yüksek öğrenim kurumlarından mezun olma şartı da Esas Sözleşme'de hükme bağlanmıştır (Md. 9).

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli:

Yönetim kurulu Şirket işlerine yetecek sıklıkta toplanmaktadır. Üyelerin tamamı, Şirket işleri için yeterli zaman ayırmakta, her toplantıya katılmakta özen göstermektedirler.

Yönetim kurulu başkanı, diğer yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür ile görüşerek yönetim kurulu toplantılarının gündemini belirlemektedir. Yönetim kurulu toplantısı gündeminde yer alan konular ile ilgili bilgi ve belgeler, toplantıdan yeterli zaman önce yönetim kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.

Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket içi

düzenlemeler ile (Yönetim Kurulu Çalışma Esasları) yazılı hale getirilmiş, toplantı ve karar nisabına esas sözleşmede (Md. 11) yer verilmiştir.

Yönetim kurulu üyelerinin İş Yatırım dışında başka görevler alması konusu genel hükümlere tabidir. Ancak, yönetim kurulu üyelerinin İş Yatırım'la muamele yapma ve rekabet yasağından muaf tutulmak için Genel Kurul'dan izin alamayacakları, Esas Sözleşme'de hükme (Md. 11) bağlanmıştır.

Yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler faaliyet raporunda ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler:

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla kurul bünyesinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması komiteleri kurulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş ve Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Denetimden sorumlu komitenin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması komitelerinin başkanları da bağımsız yönetim kurulu üyeleridir. Kurumsal Yönetim Komitesi üç, Riskin Erken Saptanması ve Denetimden Sorumlu komiteleri ikişer üyeden oluşmaktadır. Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür komitelerde yer almamaktadırlar.

Yönetim kurulunda görev alan bağımsız üyelerin sayısı iki ile kısıtlı

olduğundan bağımsız üyelerin birden fazla komitede yer alması aykırı bir durum yaratmamasına rağmen, bir bağımsız üyenin her üç komitenin de başkanı olarak görev yapması hususu tekrar değerlendirilebilir.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri yöneticiyi toplantılarına davet edebilmekte ve görüşlerini alabilmektedirler.

Komitelerin toplanma sıklıkları yeterlidir ve yaptıkları tüm çalışmalar yazılı hale getirilmiş ve kayıtları tutulmuştur. Çalışmaları hakkındaki bilgiler ve toplantı sonuçlarını içeren raporlar yönetim kuruluna sunulmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak şirkete ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemekte, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirme ve önerilerini yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmekte ve kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirmektedir.

Komite 2016 yılında 10 kez toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri tebliğinde belirtilen niteliklere sahiptir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılmış, dönem içinde, tespitlerini ve değerlendirmelerini yönetim kuruluna yazılı bildirimde bulunulduğu belirtilmiştir.

Bağımsız denetim kuruluşunun seçim süreci, Denetimden Sorumlu Komite'nin bağımsız denetim kuruluşlarının yetkinlik ve bağımsızlık koşullarını da dikkate alarak uygun gördüğü denetim firmasını yönetim kuruluna önermesi biçiminde gerçekleşmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi; Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmekte ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır. Ayrıca, "Yatırımcı İlişkileri" biriminin çalışmalarını gözetmektedir. Yatırımcı İlişkileri Birimi yöneticisi Kurumsal Yönetim Komitesi'nde yer almaktadır. Komite 2016 yılında 4 kez toplanmıştır.

Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi kurulmamış olup bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esaslarına dâhil edilmiştir. Yönetim kurulu bağımsız üyelikleri için gelen adaylık teklifleri, adayların ilgili mevzuat kapsamında bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadığı dikkate alınarak değerlendirilmiş, bu değerlendirmeler rapora bağlanmıştır.

Komite bağımsız yönetim kurulu üyelikleri için uygun adayların

saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmaktadır. Yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapma ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin yönetim kuruluna tavsiyelerde bulunma işlevleri çalışma esaslarında komitenin görevleri olarak belirlenmiştir. Komitenin bu hususta göstereceği işlevsellik seviyesi gözetim sürecinde izlenecek ve değerlendirilecektir.

Kurumsal Yönetim Komitesi; yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirlemekte ve bunların gözetimini yapmakta, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmakta, risk yönetim sistemlerini gözden geçirerek rapora bağlamaktadır. Komite 2016 yılında 10 kez toplanmıştır.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar:

Yönetim kurulu, Şirket'in kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığına dair değerlendirmesini yıllık faaliyet raporunda açıklamıştır. Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş ve 09.05.2012

tarihinde yapılan genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulmuştur. Bu amaçla hazırlanan ücretlendirme politikası, Şirket'in internet sitesinde yer almaktadır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket'in performansına dayalı ödeme plânları kullanılmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri, bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde belirlenmiştir.

İş Yatırım, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticilerine borç vermemekte, kredi kullandırmamakta, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemektedir.

Yöneticiler verilen görevleri ifa edebilmeleri için gerekli profesyonel nitelikleri haizdirler. Yöneticiler görevlerini yerine getirirken mevzuata, esas sözleşmeye, Şirket içi düzenlemelere ve politikalara uymaktadırlar.

Yöneticilerin, Şirket hakkındaki gizli ve kamuya kapalı bilgileri kendileri veya başkaları lehine kullandıklarına dair karine yoktur. Şirket işleri ile ilgili olarak doğrudan veya dolaylı hediye kabul etmiş, haksız menfaat sağlamış yönetici yoktur.

Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin görevleri esnasında kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar sigorta ettirilmiştir.

Yöneticilere verilecek ücret, Şirket'in etik değerleri, iç dengeleri ve stratejik hedefleri ile uyumlu olup, Şirket'in sadece kısa dönemli performansı ile ilişkilendirilmemesi esastır.

Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere

verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak kamuya açıklanmıştır. İlkeler itibariyle kişi bazında açıklama yapmak esastır.

Notların Anlamı

Not	Anlamı
9 – 10	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne büyük ölçüde uyum sağlamış ve tüm politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Tüm kurumsal yönetim riskleri tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları en akil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri en üst düzeydedir ve yönetim kurulunun yapı ve işleyişi en iyi uygulama kategorisindedir. Bu alanlarda hemen hemen hiçbir zaaf bulunmamaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne en üst düzeyde dahil edilmek hakkedilmiştir.
7 – 8	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağlamış ve çoğu gerekli politika ve önlemleri uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, az sayıda iyileştirmelere gerek duyulsa da etkin bir şekilde oluşturulmuş ve işlemektedir. Kurumsal yönetim risklerinin çoğunluğu tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir ve yönetim kurulunun yapı ve işleyişi sağlam temellere dayandırılmıştır. Çok büyük riskler teşkil etmese de, bu alanların biri veya birkaçında bazı iyileştirmeler gereklidir. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilmek hak edilmiştir.
6	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne orta derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, orta derecede oluşturulmuş ve işlemekte, ancak iyileştirmelere gerek vardır. Kurumsal yönetim risklerinin bir kısmı tespit edilmiş ve aktif bir şekilde yönetilmektedir. Ulusal standartlara kısmen uyum sağlanmıştır ancak uluslararası platformlarda bu standartların gerisinde kalınabilir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık; ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında iyileştirmeler gerekmektedir.
4 – 5	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne gereken azami derecede uyum sağlamış ve gerekli politika ve önlemlerin standartların altında bir kısmını uygulamaya sokmuştur. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gereken asgari derecede oluşturulmuş, ancak tam etkin bir şekilde işlememektedir. Kurumsal yönetim riskleri tamamen tespit edilmemiş ve aktif bir şekilde yönetilememektedir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ve yönetim kurulu alanlarının bazılarında veya hepsinde önemli iyileştirmeler gerekmektedir.
<4	Şirket SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamamıştır ve gerekli politika ve önlemleri zayıftır. Yönetim ve iç kontrol mekanizmaları, gerekli etkinlikte oluşturulmamıştır. Önemli kurumsal yönetim riskleri mevcut olup bu riskler aktif bir şekilde yönetilmemekte ve şirket kurumsal yönetim ilkelerine duyarlı değildir. Pay sahipleri; menfaat sahipleri; kamuyu aydınlatma ve şeffaflık ve yönetim kurulu alanlarının hepsinde önemli zaaf vardır. Yatırımcı güveni zedelenebilir ve maddi zararlar oluşabilir.

ÇEKİNCELER

Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri baz alınarak, hem İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş. işbirliğiyle sağlanan ve hem de İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin kamunun kullanımına açık olarak yayınladığı bilgilere dayanılarak Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından hazırlanmıştır.

Bu rapor Saha A.Ş. analistleri tarafından eldeki bilgi ve verilerin iyi niyet, bilgi birikimi ve deneyim ile çözümlenmesinden sonra ortaya çıkmış olup, kurumların hissedar haklarına verdikleri önemin, kamuyu aydınlatma faaliyetlerinin, menfaat sahipleri ile ilişkilerinin ve yönetim kurullarının genel kredibilitesi hakkında bir görüştür. Derecelendirme notu ise, derecelendirilen şirketin menkul kıymetleri için asla bir al/sat önerisi olamayacağı gibi, belli bir yatırımcı için o yatırım aracının uygun olup olmadığı hakkında bir yorum da değildir. Bu sonuçlar esas alınarak doğrudan veya dolaylı olarak uğranabilecek her türlü maddi/manevi zararlardan ve masraflardan Saha A.Ş. sorumlu tutulamaz. Bu yorumların üçüncü şahıslara yanlış veya eksik aksettirilmesinden veya her ne şekilde olursa olsun doğacak ihtilâflar da Saha A.Ş. analistlerinin sorumluluğu altında değildir.

Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. bağımsızlık, tarafsızlık, şeffaflık ve analitik doğruluk ilkeleriyle hareket eder ve davranış kuralları olarak IOSCO (Uluslararası Sermaye Piyasaları Komisyonu)'nun kurallarını aynen benimsemiş ve web sitesinde yayınlamıştır (www.saharating.com).

© 2015, Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. Bütün hakları saklıdır. Bu Kurumsal Yönetim Derecelendirme raporunda sunulan bilgilerin, Saha A.Ş.'nin ve İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin izni olmaksızın yazılı veya elektronik ortamda basılması, çoğaltılması ve dağıtılması yasaktır.

İrtibat:

S. Suhan Seçkin

suhan@saharating.com

Ali Perşembe

apersembe@saharating.com

Ömer Ersan

uersan@saharating.com